



Celulose Irani S.A.

COMPANHIA ABERTA

CNPJ 92.791.243/0001-03

NIRE 43300002799

PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO

E

ANEXOS DA INSTRUÇÃO CVM N.º 481/2009

Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária de 30 de abril de 2018

Porto Alegre, 12 de abril de 2018.





Prezados Srs. Acionistas da Celulose Irani S.A. (a “Companhia”)

A Administração da Companhia, em cumprimento ao disposto no artigo 6º da Instrução CVM nº 481, de 17.12.2009, vem, com vistas a instruir as matérias a serem deliberadas em Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária (“AGO/E”), que se realizará em 30 de abril de 2018, disponibilizar aos Acionistas as seguintes informações anexas:

Documentos referentes à Assembleia Geral Ordinária:

- (i) Informações disponibilizadas em cumprimento ao disposto no artigo 12 da Instrução CVM nº 481, de 17.12.2009, incisos I e II, referentes à remuneração dos administradores a ser deliberada na AGO (“Anexo I”).

Documentos referentes à Assembleia Geral Extraordinária:

- (ii) Ratificação dos pagamentos feitos à administração no exercício de 2017 (“Anexo II”).

A Celulose Irani S.A. atendendo as normas da Comissão de Valores Mobiliários - CVM, em especial a Instrução de nº 481/09, e alterações, possibilitará o exercício do voto a distância na Assembleia Geral Ordinária. O acionista que optar por exercer seu direito de voto à distância poderá: (i) preencher o Boletim de Voto e enviá-lo diretamente à Companhia; (ii) transmitir as instruções de voto ao Escriturador; ou, (iii) transmitir as instruções de voto ao Agente de Custódia.

Conforme divulgado pela Companhia em Fato Relevante datado de 05 de abril de 2018, as demonstrações financeiras da Companhia referentes ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2017 (“Demonstrações Financeiras”) não puderam ser divulgadas tempestivamente, considerando que, até a presente data, os Auditores Independentes da Companhia, Deloitte Touche Tohmatsu (“DTT”), não apresentaram o seu relatório de auditoria sobre as Demonstrações Financeiras. Não obstante o referido atraso, e de forma a observar os mais recentes precedentes emitidos pelo Colegiado da Comissão de Valores Mobiliários - CVM, que afirmam a necessidade de convocação e realização da Assembleia Geral Ordinária mesmo diante da ausência das demonstrações financeiras a serem analisadas, os administradores optaram por realizar a Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária da Companhia



dentro do prazo legal. Nesta oportunidade, a Companhia aproveita para convidar os seus acionistas a discutir em maiores detalhes os motivos alegados pela DTT para a não-entrega do relatório de auditoria sobre as Demonstrações Financeiras.

Aproveitamos para destacar que, além das informações contidas nesta proposta, V.Sas poderão sanar eventuais dúvidas em relação às matérias em pauta por meio de contato direto com a Diretoria de Relações com Investidores, através do e-mail ri@irani.com.br ou pelos telefones +55 (49) 3527-5194, +55 (51) 3220-3516 e +55 (51) 3220-3542, a qual, desde já, encontra-se à vossa disposição para atendê-los prontamente.

Esperamos que este documento seja útil para a análise das propostas submetidas à vossa apreciação e contando com sua presença, aproveitamos para reiterar nosso apreço e consideração.

Finalmente, gostaríamos de agradecer a confiança demonstrada por V.Sas. e reafirmamos o nosso compromisso de buscar a criação de valor diferenciado e sustentável para nossos acionistas, por meio de atuação orientada pelos critérios da ética, da excelência e da responsabilidade na condução dos negócios.

Sérgio Luiz Cotrim Ribas
Diretor Presidente

Odivan Carlos Carginin
Diretor de Administração, Finanças e
Relações com Investidores



ÍNDICE

Anexo I.....	05
Anexo II.....	31



ANEXO I

Instrução CVM n°. 481, de 17 de dezembro de 2009
Artigo 12: Proposta remuneração dos administradores

Em cumprimento ao artigo 12 da Instrução CVM n° 481 de 17.12.2009, apresentamos as informações previstas no item 13 do Formulário de Referência, relativo à Proposta de Remuneração dos Administradores.

Proposta para a remuneração anual global da Administração:

- R\$ 12.000.000,00 (doze milhões de reais)

O montante proposto refere-se à remuneração do Conselho de Administração e da Diretoria Estatutária da Companhia, para período de Janeiro a Dezembro de 2018 e compreende: i) honorários fixos e benefícios, ii) remuneração variável de curto prazo vinculada a metas a serem atingidas.



13. REMUNERAÇÃO DOS ADMINISTRADORES

13.1. Política e prática de remuneração do conselho de administração, da diretoria estatutária e não estatutária, do conselho fiscal, dos comitês estatutários e dos comitês de auditoria, de risco, financeiro e de remuneração:

a. objetivos da política ou prática de remuneração, informando se a política de remuneração foi formalmente aprovada, órgão responsável por sua aprovação, data da aprovação e, caso o emissor divulgue política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado

Conselho de Administração

A prática de remuneração do conselho de administração busca:

- i) alinhar os interesses dos administradores aos dos acionistas;
- ii) direcionar o comportamento e estimular a visão de curto e longo prazo dos administradores;
- iii) estimular o sentimento de propriedade e comprometimento; e
- iv) atrair, reter e motivar os administradores.

Diretoria Estatutária

A prática de remuneração da diretoria busca:

- i) alinhar os interesses dos administradores aos dos acionistas;
- ii) direcionar o comportamento e estimular a visão de curto e longo prazo dos administradores;
- iii) estimular o sentimento de propriedade e comprometimento; e
- iv) atrair, reter e motivar os administradores.

Conselho Fiscal

Não possuímos Conselho Fiscal instalado atualmente. A política de remuneração dos membros do Conselho Fiscal, quando instalado, será estabelecida segundo a legislação existente. A Lei das Sociedades por Ações exige que os membros do Conselho Fiscal recebam remuneração de, no mínimo, 10% do valor médio pago anualmente aos diretores.

Comitês

A Companhia não possui comitês estatutários ou que participem do processo de decisão dos órgãos de administração ou de gestão da Companhia como consultores ou fiscais.

A prática de remuneração utilizada pela Companhia é aplicada conforme descrito neste formulário, não tendo política de remuneração aprovada e divulgada.

b. composição da remuneração, indicando:

i. descrição dos elementos da remuneração e os objetivos de cada um deles

A remuneração do conselho de administração e da diretoria estatutária está baseada nos seguintes elementos:

A – Honorários Fixos: Todos os conselheiros e diretores recebem remuneração fixa com o objetivo de reconhecer e refletir o valor do cargo internamente (empresa) e externamente (mercado).

B - Benefícios: Os diretores e o presidente e vice-presidente do Conselho de Administração também fazem jus a benefícios (plano de saúde, plano odontológico, seguro de vida e carro), com o objetivo de complementar benefícios da assistência social.



C – Remuneração Variável de Curto Prazo - Bônus Trimestral: Prevista apenas para a diretoria executiva e para o presidente e vice-presidente do Conselho de Administração. Seu objetivo é premiar o alcance e superação de metas da empresa, área e individuais, alinhadas ao orçamento, planejamento estratégico e concorrência.

D – Remuneração Variável de Longo Prazo - Upside e/ou Participação nos Lucros Estatutariamente Previstos: Prevista para a diretoria executiva e para todos os membros do Conselho de Administração. Tem como premissas o valor teórico das ações no ano de sua implantação e no futuro planejado, e que atribui a cada participante uma remuneração com base em quantidade teórica de ações, e que deverá ter pagamento em dinheiro na data da apuração. Seu objetivo é reforçar a retenção dos executivos e conselheiros e alinhar os interesses com os dos acionistas na criação de valor para o negócio de forma sustentável e no longo prazo.

ii. qual a proporção de cada elemento na remuneração total

2017	Remuneração Fixa		Remuneração Variável		Total
	Honorários Fixos*	Benefícios	Bônus Trimestral	Participação nos Lucros	
Conselho de Administração	25,22%	2,12%	72,66%	0,00%	100%
Diretoria Estatutária	57,30%	5,37%	37,33%	0,00%	100%

2016	Remuneração Fixa		Remuneração Variável		Total
	Honorários Fixos*	Benefícios	Bônus Trimestral	Participação nos Lucros	
Conselho de Administração	73,47%	6,61%	19,92%	0,00%	100%
Diretoria Estatutária	74,57%	4,48%	20,95%	0,00%	100%

2015	Remuneração Fixa		Remuneração Variável		Total
	Honorários Fixos*	Benefícios	Bônus Trimestral	Participação nos Lucros	
Conselho de Administração	64,83%	5,30%	29,17%	0,70%	100%
Diretoria Estatutária	64,91%	3,87%	30,51%	0,71%	100%

* Considerado "Honorários Fixos" somente a parcela bruta atribuída à Administração, sem o INSS atribuído à Companhia.

iii. metodologia de cálculo e de reajuste de cada um dos elementos da remuneração

Conselho de Administração



Os elementos da remuneração são determinados em função das melhores práticas de mercado e o reajuste é feito em função das variações observadas no mercado para cada função.

A Companhia tem contratada a consultoria da Hay Group do Brasil para realizar pesquisa anual de remuneração em empresas com características similares a da Companhia a fim de comparar e analisar a competitividade da remuneração de nossos profissionais frente ao mercado, e subsidiar necessidades de eventuais reajustes.

Diretoria Estatutária

Os elementos da remuneração e os reajustes são determinados em função das melhores práticas de mercado e com base em pesquisas salariais para cargos de responsabilidades similares, considerando a estratégia de posicionamentos da Companhia, bem como outros fatores como desempenho individual, experiência e maturidade de cada executivo.

A Companhia tem contratada a consultoria da Hay Group do Brasil para realizar pesquisa anual de remuneração em empresas com características similares a da Companhia a fim de comparar e analisar a competitividade da remuneração de nossos profissionais frente ao mercado, e subsidiar necessidades de eventuais reajustes.

iv. razões que justificam a composição da remuneração

A remuneração fixa mensal dos administradores, que inclui os benefícios, leva em consideração a experiência, o tempo de dedicação, a qualidade e representatividade dos serviços prestados.

A Remuneração Variável de Curto Prazo - Bônus trimestral é determinada em função do atingimento das metas de curto prazo da Companhia. Busca remunerar a dedicação e o envolvimento do presidente e do vice-presidente na gestão da Companhia e focar os diretores executivos na conquista dos resultados de curto prazo da Companhia.

A Remuneração Variável de Longo Prazo – Upside e/ou Participação nos Lucros Estatutariamente Previstos busca remunerar a dedicação e o envolvimento dos membros do Conselho de Administração nos planos de longo prazo da Companhia e, em relação aos diretores, busca remunerar a dedicação, o comprometimento e compartilhar os resultados de longo prazo conquistados pela Companhia.

v. a existência de membros não remunerados e a razão para esse fato

Não existem membros não remunerados do Conselho de Administração e da Diretoria Estatutária da Companhia.

c. principais indicadores de desempenho que são levados em consideração na determinação de cada elemento da remuneração

Remuneração Fixa e Benefícios: não há indicadores de desempenho que são levados em consideração;

Incentivos de Curto Prazo: os principais indicadores de desempenho utilizados para as metas da parcela variável da remuneração são Resultado Líquido Consolidado, EBITDA Ajustado Consolidado e a evolução do valor de mercado da Companhia e, para os diretores, também o EBITDA da Cadeia de Negócio (EBITDA gerado pela Cadeia de Negócio vinculada a cada Diretoria, e que tem por objetivo a premiação do seu desempenho operacional), e Avaliação de Desempenho Individual;

Incentivos de Longo Prazo: os principais indicadores de desempenho utilizados para as metas da parcela variável da remuneração são EBITDA Ajustado Consolidado, Dívida Líquida e a evolução do valor de mercado da Companhia e, para os diretores, também a Avaliação de Desempenho Individual.

d. como a remuneração é estruturada para refletir a evolução dos indicadores de desempenho



Incentivos de Curto Prazo: o acompanhamento dos indicadores é realizado trimestralmente e anualmente. Para cada indicador de desempenho é atribuído um peso e três faixas de atingimento das metas que são: Incentivo, Objetivo e Superação, sendo que cada uma das faixas corresponde a um percentual de premiação. O objetivo corresponde a 100% do alcance das metas. Caso as metas sejam superadas, a premiação cresce até o limite de 150% do Objetivo. Existe uma faixa de tolerância abaixo das metas, até um mínimo, como Incentivo, onde a premiação atinge o limite de 50% do Objetivo e abaixo disso não há premiação.

Incentivos de Longo Prazo: o acompanhamento dos indicadores é realizado pelo a fim de verificar a evolução do valor de mercado da Companhia. Busca-se premiar os membros da administração em função do aumento do valor de mercado da Companhia. Neste sentido são levados em conta a evolução do EBITDA Ajustado Consolidado da Companhia e a sua Dívida Líquida de modo a capturar a sua valorização de mercado no longo prazo. É estabelecido uma base teórica de ações para cada membro participante do programa sobre a qual incide o percentual de valorização da Companhia. Este programa tem apuração trianual.

e. como a política ou prática de remuneração se alinha aos interesses do emissor de curto, médio e longo prazo

Por meio da prática de adoção da remuneração e benefícios compatíveis com o mercado, a Companhia busca, a curto prazo, atrair e, a médio e longo prazo, reter profissionais qualificados, de forma a manter em seu quadro profissionais incentivados e comprometidos com a sua estratégia de crescimento e o seu plano de negócios.

f. existência de remuneração suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos

Alguns membros do conselho de administração e da diretoria] da Companhia receberam remuneração fixa de Irani Participações S.A. e Companhia Comercial de Imóveis, controladores diretos e indiretos em função do tempo de dedicação e responsabilidades assumidas perante tais empresas. Para mais informações, vide item 13.15 deste Formulário de Referência.

No exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2015, R\$ 360.000,00 foram pagos a membros do conselho de administração pela Companhia Comercial de Imóveis e R\$ 18.000,00 foram pagos a membros da diretoria pela Irani Participações S.A. No exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2016, R\$ 360.000,00 foram pagos a membros do conselho de administração pela Companhia Comercial de Imóveis e R\$ 18.000,00 foram pagos a membros da diretoria pela Irani Participações S.A..

Não há remuneração suportada por subsidiárias. No exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2017, R\$ 360.000,00 foram pagos a membros do conselho de administração pela Companhia Comercial de Imóveis e R\$ 18.000,00 foram pagos a membros da diretoria pela Irani Participações S.A..

g. existência de qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário da Companhia

Não há qualquer remuneração ou benefícios vinculados à ocorrência de eventos societários.

h. práticas e procedimentos adotados pelo Conselho de Administração para definir a remuneração individual do Conselho de Administração e da Diretoria, indicando:

- i) os órgãos e comitês da Companhia que participam do processo decisório, identificando de que forma participam;
- ii) critérios e metodologia utilizada para a fixação da remuneração individual, indicando se há a utilização de estudos para a verificação das práticas de mercado, e, em caso positivo, os critérios de comparação e a abrangência desses estudos;
- iii) com que frequência e de que forma o Conselho de Administração avalia a adequação da política de remuneração da Companhia.



Anualmente o Conselho de Administração avalia a remuneração dos Administradores da Companhia. A remuneração da Diretoria é determinada com base na metodologia da consultoria Hay Group do Brasil, que leva em consideração a complexidade dos cargos e a remuneração de Mercado. A remuneração do Conselho de Administração é determinada em função do tempo de dedicação mensal à empresa de cada um de seus membros.



13.2 Em relação à remuneração reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal:

Não há conselho fiscal constituído.

Remuneração – exercício social encerrado em 31.12.2015

(em R\$, exceto número de membros)	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Total	
Número de Membros	5,00	3,25	8,25	
Número de membros remunerados	5,00	3,25	8,25	
Remuneração Fixa Anual	2.411.685,61	3.957.479,78	6.369.165,39	
Salário / Pró-labore	1.881.664,16	3.141.725,15	5.023.389,31	
Benefícios diretos e indiretos	153.688,62	187.409,60	341.098,22	
Participação em Comitês	n/a	n/a	n/a	
Outros	376.332,83	628.345,03	1.004.677,86	
Remuneração Variável	866.925,51	1.511.341,88	2.378.267,39	
Bônus	846.505,51	1.476.773,02	2.323.278,53	
Participação nos resultados*	20.420,00	34.568,86	54.988,86	
Participação em Reuniões	n/a	n/a	n/a	
Comissões	n/a	n/a	n/a	
Outros	n/a	n/a	n/a	
Benefícios pós-emprego	n/a	n/a	n/a	
Benefícios pela cessação do exercício do cargo	n/a	n/a	n/a	
Remuneração baseada em ações	n/a	n/a	n/a	
	Total da remuneração	3.278.611,12	5.469.821,66	8.747.432,78
	Observação	<p>A participação nos resultados dos administradores é distribuída a critério do Conselho de Administração, conforme art. 24 do Estatuto Social, em função do desempenho da companhia, verificado a cada três anos, de acordo com os critérios do programa de Remuneração Variável de Longo Prazo (parcela "C" do item 13.1 "b" acima). Essa participação não está incluída na remuneração global dos administradores aprovada anualmente.</p> <p>O número de membros de cada órgão foi apurado de forma a corresponder à média anual do número de membros de cada órgão aferido mensalmente, com duas casas decimais, conforme detalhado no Ofício-Circular/CVM/SEP/Nº02/2018.</p>		



Remuneração – exercício social encerrado em 2016

(em R\$, exceto número de membros)	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Total	
Número de Membros	5,33	3,00	8,33	
Número de membros remunerados	5,33	3,00	8,33	
Remuneração Fixa Anual	2.594.561,19	4.019.489,50	6.614.050,69	
Salário / Pró-labore	2.011.389,34	3.189.877,84	5.201.267,18	
Benefícios diretos e indiretos	180.893,98	191.636,09	372.530,07	
Participação em Comitês	n/a	n/a	n/a	
Outros	402.277,87	637.975,57	1.040.253,44	
Remuneração Variável	545.513,37	896.223,53	1.441.736,90	
Bônus	545.513,37	896.223,53	1.441.736,90	
Participação nos resultados*	0,00	0,00	0,00	
Participação em Reuniões	n/a	n/a	n/a	
Comissões	n/a	n/a	n/a	
Outros	n/a	n/a	n/a	
Benefícios pós-emprego	n/a	n/a	n/a	
Benefícios pela cessação do exercício do cargo	n/a	n/a	n/a	
Remuneração baseada em ações	n/a	n/a	n/a	
	Total da remuneração	3.140.074,56	4.915.713,03	8.055.787,59
Observação	<p>A participação nos resultados dos administradores é distribuída a critério do Conselho de Administração, conforme art. 24 do Estatuto Social, em função do desempenho da companhia, verificado a cada três anos, de acordo com os critérios do programa de Remuneração Variável de Longo Prazo (parcela “C” do item 13.1 “b” acima). Essa participação não está incluída na remuneração global dos administradores aprovada anualmente.</p> <p>O número de membros de cada órgão foi apurado de forma a corresponder à média anual do número de membros de cada órgão aferido mensalmente, com duas casas decimais, conforme detalhado no Ofício-Circular/CVM/SEP/Nº02/2018.</p>			



Remuneração – exercício social encerrado em 31.12.2017

(em R\$, exceto número de membros)	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Total	
Número de Membros	5,00	2,75	7,75	
Números de membros remunerados	5,00	2,75	7,75	
Remuneração Fixa Anual	2.679.161,16	3.664.213,00	6.343.374,15	
Salário / Pró-labore	2.086.399,94	2.832.494,79	4.918.894,73	
Benefícios diretos e indiretos	175.481,23	265.219,25	440.700,48	
Participação em Comitês	n/a	n/a	n/a	
Outros	417.279,99	566.498,96	983.778,95	
Remuneração Variável	6.012.475,00	1.845.659,40	7.858.134,40	
Bônus	6.012.475,00	1.845.659,40	7.858.134,40	
Participação nos resultados*	0,00	0,00	0,00	
Participação em Reuniões	n/a	n/a	n/a	
Comissões	n/a	n/a	n/a	
Outros	n/a	n/a	n/a	
Benefícios pós-emprego	n/a	n/a	n/a	
Benefícios pela cessação do exercício do cargo	n/a	n/a	n/a	
Remuneração baseada em ações	n/a	n/a	n/a	
	Total da remuneração	8.691.636,16	5.509.872,40	14.201.508,55
Observação	<p>A participação nos resultados dos administradores é distribuída a critério do Conselho de Administração, conforme art. 24 do Estatuto Social, em função do desempenho da companhia, verificado a cada três anos, de acordo com os critérios do programa de Remuneração Variável de Longo Prazo (parcela “C” do item 13.1 “b” acima). Essa participação não está incluída na remuneração global dos administradores aprovada anualmente.</p> <p>O número de membros de cada órgão foi apurado de forma a corresponder à média anual do número de membros de cada órgão aferido mensalmente, com duas casas decimais, conforme detalhado no Ofício-Circular/CVM/SEP/Nº02/2018.</p>			



Remuneração – previsto para o exercício social de 2018

(em R\$, exceto número de membros)	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Total	
Número de Membros	5,00	5,00	10,00	
Número de membros remunerados	5,00	5,00	10,00	
Remuneração Fixa Anual	2.856.495,78	4.735.291,83	7.591.787,61	
Salário / Pró-labore	2.234.579,82	3.725.243,19	5.959.823,01	
Benefícios diretos e indiretos	175.000,00	265.000,00	440.000,00	
Participação em Comitês	n/a	n/a	n/a	
Outros	446.915,96	745.048,64	1.191.964,60	
Remuneração Variável	1.231.077,83	2.315.546,85	3.546.624,68	
Bônus	1.231.077,83	2.315.546,85	3.546.624,68	
Participação nos resultados*	0,00	0,00	0,00	
Participação em Reuniões	n/a	n/a	n/a	
Comissões	n/a	n/a	n/a	
Outros	n/a	n/a	n/a	
Benefícios pós-emprego	n/a	n/a	n/a	
Benefícios pela cessação do exercício do cargo	n/a	n/a	n/a	
Remuneração baseada em ações	n/a	n/a	n/a	
	Total da remuneração	4.087.573,61	7.050.838,68	11.138.412,29
Observação	<p>A participação nos resultados dos administradores é distribuída a critério do Conselho de Administração, conforme art. 24 do Estatuto Social, em função do desempenho da companhia, verificado a cada três anos, de acordo com os critérios do programa de Remuneração Variável de Longo Prazo (parcela "C" do item 13.1 "b" acima). Essa participação não está incluída na remuneração global dos administradores aprovada anualmente.</p> <p>O número de membros de cada órgão foi apurado de forma a corresponder à média anual do número de membros de cada órgão aferido mensalmente, com duas casas decimais, conforme detalhado no Ofício-Circular/CVM/SEP/Nº02/2018.</p>			



13.3 Em relação à remuneração variável dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal:

O número de membros de cada órgão foi apurado de forma a corresponder à média anual do número de membros de cada órgão aferido mensalmente, com duas casas decimais, conforme detalhado no Ofício-Circular/CVM/SEP/Nº02/2018.

Não há conselho fiscal constituído.

Remuneração variável – exercício social encerrado em 31.12.2015

(em R\$, exceto número de membros)	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Total
Número total de membros	5,00	3,25	8,25
Número de membros remunerados	5,00	3,25	8,25
Bônus			
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	n/a	n/a	n/a
Valor máximo previsto no plano de remuneração	1.742.342,40	3.330.849,60	5.073.192,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas fossem atingidas	1.161.561,60	2.220.566,40	3.382.128,00
Valor efetivamente reconhecido	846.505,51	1.476.773,02	2.323.278,53
Participação nos resultados			
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	n/a	n/a	n/a
Valor máximo previsto no plano de remuneração	n/a	n/a	n/a
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas fossem atingidas	87.000,00	162.000,00	249.000,00
Valor efetivamente reconhecido	20.420,00	34.568,86	54.988,86

Remuneração variável – exercício social encerrado em 2016

(em R\$, exceto número de membros)	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Total
Número total de membros	5,33	3,00	8,33
Número de membros remunerados	5,33	3,00	8,33
Bônus			
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	n/a	n/a	n/a
Valor máximo previsto no plano de remuneração	1.867.450,41	3.086.184,59	4.953.634,99
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas	1.244.966,94	2.057.456,39	3.302.423,33
Valor efetivamente reconhecido	545.513,37	896.223,53	1.441.736,90
Participação nos resultados			
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	n/a	n/a	n/a
Valor máximo previsto no plano de remuneração	n/a	n/a	n/a
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas	948.000,00	1.527.000,00	2.475.000,00
Valor efetivamente reconhecido	0,00	0,00	0,00



Remuneração variável – exercício social encerrado em 31.12.2017

(em R\$, exceto número de membros)	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Total
Número total de membros	5,00	2,75	7,75
Número de membros remunerados	5,00	2,75	7,75
Bônus			
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	n/a	n/a	n/a
Valor máximo previsto no plano de remuneração	1.905.049,63	3.238.736,79	5.143.786,42
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas fossem atingidas	1.270.033,08	2.159.157,86	3.429.190,94
Valor efetivamente reconhecido	6.012.475,00	1.845.659,40	7.858.134,40
Participação nos resultados			
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	n/a	n/a	n/a
Valor máximo previsto no plano de remuneração	n/a	n/a	n/a
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas fossem atingidas	0,00	0,00	0,00
Valor efetivamente reconhecido	0,00	0,00	0,00

Remuneração variável – previsto para o exercício social de 2018

(em R\$, exceto número de membros)	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Total
Número total de membros	5,00	5,00	10,00
Número de membros remunerados	5,00	5,00	10,00
Bônus			
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	n/a	n/a	n/a
Valor máximo previsto no plano de remuneração	3.473.320,27	1.846.616,75	5.319.937,02
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas	2.315.546,85	1.231.077,83	3.546.624,68
Participação nos resultados			
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	n/a	n/a	n/a
Valor máximo previsto no plano de remuneração	n/a	n/a	n/a
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas	0,00	0,00	0,00



13.4 Em relação ao plano de remuneração baseado em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, em vigor no último exercício social e previsto para o exercício social corrente, descrever: a) termos e condições gerais; b) principais objetivos do plano; c) forma como o plano contribui para esses objetivos; d) como o plano se insere na política de remuneração do emissor; e) como o plano alinha os interesses dos administradores e do emissor a curto, médio e longo prazo; f) número máximo de ações abrangidas; g) número máximo de opções a serem outorgadas; h) condições de aquisição de ações; i) critérios para fixação do preço de aquisição ou exercício; j) critérios para fixação do prazo de exercício; k) forma de liquidação; l) restrições à transferência das ações; m) critérios e eventos que, quando verificados, ocasionarão a suspensão, alteração ou extinção do plano; n) efeitos da saída do administrador dos órgãos da Companhia sobre seus direitos previstos no plano de remuneração baseado em ações

Não há plano de remuneração baseado em ações para o conselho de administração e para a diretoria estatutária em vigor no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2017 ou previsto para o exercício social corrente (2018).



13.5 Em relação à remuneração baseada em ações reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: a) órgão; b) número de membros; c) número de membros remunerados; d) em relação a cada outorga de opções de compra de ações: i) data de outorga, ii) quantidade de opções outorgadas, iii) prazo para que as opções se tornem exercíveis, iv) prazo máximo para exercício das opções, v) prazo de restrição à transferência das ações, vi) preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções: em aberto no início do exercício social, perdidas durante o exercício social, exercidas durante o exercício social, expiradas durante o exercício social; e) valor justo das opções na data de outorga; f) diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas

Não houve remuneração baseada em ações para o conselho de administração e diretoria estatutária reconhecida nos exercícios sociais encerrados em 31 de dezembro de 2015, 2016 e 2017.



13.6 Em relação às opções em aberto do conselho de administração e da diretoria estatutária ao final do último exercício social, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: a) órgão; b) número de membros; c) número de membros remunerados; d) em relação às opções ainda não exercíveis: i) quantidade; ii) data em que se tornarão exercíveis; iii) prazo máximo para exercício das opções; iv) prazo de restrição à transferência das ações; v) preço médio ponderado de exercício; vi) valor justo das opções no último dia do exercício social; e) em relação às opções exercíveis: i) quantidade; ii) prazo máximo para exercício das opções; iii) prazo de restrição à transferência das ações; iv) preço médio ponderado de exercício; v) valor justo das opções no último dia do exercício social; vi) valor justo do total das opções no último dia do exercício social.

Não havia opções em aberto do conselho de administração e da diretoria estatutária ao final do exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2017.



13.7 Em relação às opções exercidas e ações entregues relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, nos 3 últimos exercícios sociais, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: a) órgão; b) número de membros; c) número de membros remunerados; d) em relação às opções exercidas informar: i) número de ações; ii) preço médio ponderado de exercício; iii) valor total da diferença entre o valor de exercício e o valor de mercado das ações relativas às opções exercidas; e) em relação às ações entregues informar: i) número de ações; ii) preço médio ponderado de aquisição; iii) valor total da diferença entre o valor de aquisição e o valor de mercado das ações adquiridas;

Não há opções exercidas e ações entregues relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária nos exercícios sociais encerrados em 2015, 2016 e 2017.



13.8 Descrição sumária das informações necessárias para a compreensão dos dados divulgados nos itens 13.5 a 13.7, tal como a explicação do método de precificação do valor das ações e das opções, indicando, no mínimo: a) modelo de precificação; b) dados e premissas utilizadas no modelo de precificação, incluindo o preço médio ponderado das ações, preço de exercício, volatilidade esperada, prazo de vida da opção, dividendos esperados e a taxa de juros livre de risco; c) método utilizado e as premissas assumidas para incorporar os efeitos esperados de exercício antecipado; d) forma de determinação da volatilidade esperada; e) se alguma outra característica da opção foi incorporada na mensuração de seu valor justo

Não houve remuneração baseada em ações para o conselho de administração e diretoria estatutária reconhecida nos exercícios sociais encerrados em 31 de dezembro de 2015, 2016 e 2017.



13.9 Ações ou cotas direta ou indiretamente detidas, no Brasil ou no exterior, e outros valores mobiliários conversíveis em ações ou cotas, emitidos pela Companhia, seus controladores diretos ou indiretos, sociedades controladas ou sob controle comum, por membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão, na data de encerramento do último exercício social:

As participações em ações, quotas e/ou outros valores mobiliários conversíveis, detidas pelos membros da administração da Companhia, direta ou indiretamente, agrupados por órgão, na data de encerramento do último exercício social, estão indicadas abaixo:

Em 31.12.2017	Emissora - Participação direta		Emissora - Participação indireta		Irani Participações S.A. (controladora direta)		Habitasul Florestal S.A. (controlada)	
	ON	PN	ON	PN	ON	PN	ON	PN
Ações detidas pelo:								
Conselho de Administração	451.756	440.060	128.951.673	7.968.061	6	-	66	-
Diretoria Estatutária	672.491	271.000			-	-	-	-
Em 31.12.2017								
Cotas detidas pelo:								
Conselho Administração	-	3.974	-	3.055	1	-		
Diretoria Estatutária	-	-	-	-	-	-		



13.10 Em relação aos planos de previdência em vigor conferidos aos membros do conselho de administração e aos diretores estatutários, fornecer as seguintes informações em forma de tabela: a) órgão; b) número de membros; c) número de membros remunerados; d) nome do plano; e) quantidade de administradores que reúnem as condições para se aposentar; f) condições para se aposentar antecipadamente; g) valor atualizado das contribuições acumuladas no plano de previdência até o encerramento do último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores; h) valor total acumulado das contribuições realizadas durante o último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores; i) se há a possibilidade de resgate antecipado e quais as condições

Não há planos de previdência em vigor conferidos aos membros do conselho de administração e/ou aos diretores estatutários.



13.11 Em forma de tabela, indicar, para os 3 últimos exercícios sociais, valor da maior, da menor e valor médio da remuneração individual em relação ao conselho de administração, diretoria estatutária, e ao conselho fiscal

O número de membros de cada órgão foi apurado de forma a corresponder à média anual do número de membros de cada órgão aferido mensalmente, com duas casas decimais, conforme detalhado no Ofício-Circular/CVM/SEP/Nº02/2018). Não há conselho fiscal constituído.

Exercício social encerrado em 31.12.2015

DIRETORIA ESTATUTÁRIA (em R\$, exceto número de membros)					
Ano	Número de Membros	Número de membros remunerados	Valor da Maior Remuneração Individual	Valor da Menor Remuneração Individual	Valor Médio de Remuneração Individual
2015	3,25	3,25	2.110.356,75	1.225.561,24	1.478.740,85

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO (em R\$, exceto número de membros)					
Ano	Número de Membros	Número de membros remunerados	Valor da Maior Remuneração Individual	Valor da Menor Remuneração Individual	Valor Médio de Remuneração Individual
2015	5	5	2.357.040,54	19.830,08	576.371,66

O membro do conselho de administração e da diretoria que detém a maior remuneração individual exerceu suas funções durante os 12 meses do exercício encerrado em 31.12.2015.

Exercício social encerrado em 31.12.2016

DIRETORIA ESTATUTÁRIA (em R\$, exceto número de membros)					
Ano	Número de Membros	Número de membros remunerados	Valor da Maior Remuneração Individual	Valor da Menor Remuneração Individual	Valor Médio de Remuneração Individual
2016	3	3	1.924.041,03	1.166.566,21	1.425.912,49

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO (em R\$, exceto número de membros)					
Ano	Número de Membros	Número de membros remunerados	Valor da Maior Remuneração Individual	Valor da Menor Remuneração Individual	Valor Médio de Remuneração Individual
2016	5,33	5,33	2.196.261,50	20.986,56	513.657,92

O membro do conselho de administração e da diretoria que detém a maior remuneração individual exerceu suas funções durante os 12 meses do exercício encerrado em 31.12.2016.



Exercício social encerrado em 31.12.2017

DIRETORIA ESTATUTÁRIA (em R\$, exceto número de membros)					
Ano	Número de Membros	Número de membros remunerados	Valor da Maior Remuneração Individual	Valor da Menor Remuneração Individual	Valor Médio de Remuneração Individual
2017	2,75	2,75	1.625.848,46	1.464.098,72	1.782.325,06
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO (em R\$, exceto número de membros)					
Ano	Número de Membros	Número de membros remunerados	Valor da Maior Remuneração Individual	Valor da Menor Remuneração Individual	Valor Médio de Remuneração Individual
2017	5,00	5,00	6.499.144,13	31.226,36	1.663.267,14

O membro do conselho de administração e da diretoria que detém a maior remuneração individual exerceu suas funções durante os 12 meses do exercício encerrado em 31.12.2017.



13.12 Descrever arranjos contratuais, apólices de seguros ou outros instrumentos que estruturam mecanismos de remuneração ou indenização para os administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria, indicando quais as consequências financeiras para a Companhia

Não há arranjos contratuais, apólices de seguros ou outros instrumentos que estruturam mecanismo de remuneração ou indenização para os administradores em casos de destituição do cargo ou aposentadoria.



13.13 Em relação aos 3 últimos exercícios sociais, indicar o percentual da remuneração total de cada órgão reconhecida no resultado do emissor referente a membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal que sejam partes relacionadas aos controladores, diretos ou indiretos, conforme definido pelas regras contábeis que tratam desse assunto

ORGÃO	dez/17	dez/16	dez/15
Diretoria Estatutária	26,40%	44,98%	43,91%
Conselho de Administração	98,27%	95,57%	96,79%
Conselho Fiscal	Não há	Não há	Não há



13.14 Em relação aos 3 últimos exercícios sociais, indicar os valores reconhecidos no resultado da Companhia como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão, por qualquer razão que não a função que ocupam, como por exemplo, comissões e serviços de consultoria ou assessoria prestados.

Não aplicável, visto que não houve valores reconhecidos no resultado do emissor como remuneração de membros do conselho de administração ou da diretoria estatutária por outra razão senão a função que ocupam.



13.15 Em relação aos 3 últimos exercícios sociais, indicar os valores reconhecidos no resultado de controladores, diretos ou indiretos, de sociedades sob controle comum e de controladas da Companhia, como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão, especificando a que título tais valores foram atribuídos a tais indivíduos

Os valores abaixo foram pagos em decorrência de participações nos Conselhos de Administração e Diretorias Estatutárias das controladas da Companhia e também por participação nos Conselhos de Administração e Diretorias Estatutárias dos controladores diretos e indiretos da Companhia.

Não há conselho fiscal constituído.

Exercício social 2015

(em R\$)	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Total
Controladas do emissor	-	-	-
Controladores diretos e indiretos do emissor	378.000,00	-	378.000,00
Sociedades sob controle comum	-	-	-

Exercício social 2016

(em R\$)	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Total
Controladas do emissor	-	-	-
Controladores diretos e indiretos do emissor	378.000,00	-	378.000,00
Sociedades sob controle comum	-	-	-

Exercício social 2017

(em R\$)	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Total
Controladas do emissor	-	-	-
Controladores diretos e indiretos do emissor	378.000,00	-	378.000,00
Sociedades sob controle comum	-	-	-



Observação: Esta remuneração refere-se a honorários e participação dos administradores. Os administradores que recebem a remuneração participam do Conselho de Administração e também da Diretoria Estatutária do emissor, para não haver duplicidade de informações, a remuneração recebida nas Controladas e nos Controladores está sendo considerada no Conselho de Administração.

13.16 Fornecer outras informações que o emissor julgue relevantes

Todas as informações relevantes a respeito da remuneração dos Administradores da Companhia foram divulgadas nos itens acima.



ANEXO II

Documentos referentes à Assembleia Geral Extraordinária:

A Administração da Celulose Irani S.A. apresenta sua Proposta para as deliberações em Assembleia Geral Extraordinária que se realizará em 30 de abril de 2018:

• Proposta de ratificação dos pagamentos feitos à administração no exercício de 2017

Ratificar os pagamentos feitos à administração no exercício de 2017 no valor de R\$ 1.217.729,61, o que representa um aumento de aproximadamente 10,15% em relação ao montante global aprovado na Assembleia Geral Ordinária realizada em 19 de Abril de 2017.

Apesar de ter sido aprovado, na Assembleia Geral Ordinária da Celulose Irani S.A. realizada em 19 de Abril de 2017, um limite global de remuneração para os administradores no valor de até R\$ 12.000.000,00 para o Conselho de Administração e para a Diretoria, em decorrência de eventos que não haviam sido previstos quando da formulação da proposta apresentada à Assembleia Geral, tais como desligamentos e novas contratações, a remuneração efetivamente paga aos administradores somou R\$ 13.217.729,61, de forma que se propõe a ratificação da referida diferença no montante de R\$ 1.217.729,61.